TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

 **CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU BÀ RỊA Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

–––––––––––– ––––––––––––––––––––––––

Số: /TTr-HĐQTCSBR *Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày tháng 4 năm 2022*

**TỜ TRÌNH**

**V/v xin ý kiến ĐHCĐ phân phối lợi nhuận năm 2021 và**

**Kế hoạch phân phối năm 2022**

–––––––––––––––––

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông.

*Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa;*

*Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa năm 2020;*

*Căn cứ các Công văn của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam: số ........../HĐQTCSVN-TCKT ngày 18/4/2022 về việc thỏa thuận một số nội dung biểu quyết tại Đại hội Cổ đông năm 2022 Công ty CP Cao su Bà Rịa;.*

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 xem xét và biểu quyết việc phân phối lợi nhuận như sau:

**1. Thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2021:**

- Lợi nhuận sau thuế được phân phối: 145.030 triệu đồng.

+ Chia cổ tức bằng tiền (6,5% VĐL): 73.125 triệu đồng.

+ Trích Quỹ Đầu tư phát triển (17,7 % LNST): 25.763 triệu đồng.

+ Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi CB.CNV: 45.582 triệu đồng.

(tương đương 3 tháng lương)

+ Quỹ thưởng người quản lý (1,5 tháng lương): 560 triệu đồng.

**2. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2022:**

Theo kế hoạch Tổng Giám đốc Công ty đã nêu trên. Sau khi được Tập đoàn CN Cao su Việt Nam thỏa thuận, Công ty lên kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2022 như sau:

- Lợi nhuận sau thuế được phân phối: 136.745 triệu đồng.

- Chia cổ tức tối thiểu: 5 % VĐL

- Trích quỹ đầu tư phát triển tối đa: 30% lợi nhuận sau thuế.

- Trích quỹ khen thưởng phúc lợi tối đa: 3 tháng lương.

- Trích quỹ thưởng người quản lý tối đa: 1,5 tháng lương.

Trân trọng kính trình./.

*Nơi nhận:* TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Như trên;  **CHỦ TỊCH**
2. Lưu VT.